



Zertifikat seit 2013  
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis

**15. März 2017**

Auditierungsnummer

**Z1-20131205-6203**

# Zertifikat 2013

## Landkreis Saalekreis

Domplatz 9, 06217 Merseburg

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der nächsten drei Jahre umgesetzt.

05. Dezember 2013

Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Geschäftsführung

berufundfamilie  
gemeinnützige GmbH  
Friedrichstr. 34  
60323 Frankfurt am Main

Telefon 069.300 388-500  
Telefax 069.300 388 599  
info@beruf-und-familie.de  
www.beruf-und-familie.de

 berufundfamilie

Eine Initiative der  
Gemeinnützigen  
**Hertie-Stiftung** 

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 05.12.2013 erteilt. Der Saalekreis mit seinen 14 Einheitsgemeinden und einer Verwaltungsgemeinschaft entstand im Zuge der Kreisfusion im Jahr 2007. Der wirtschafts- stärkste Landkreis Sachsen- Anhalts befindet sich im Süden des Bundeslandes und umschließt die kreisfreie Stadt Halle (Saale). In ihm verbinden sich Tradition und Moderne, vor allem aber ist der Saalekreis eine lebenswerte Region. Dafür sorgt u.a. die Kreisverwaltung, an deren Spitze der Landrat steht. Die Verwaltung ist in drei Dezernate gegliedert und bietet den rund 190.000 Einwohnerinnen und Einwohnern breitgefächerte Dienstleistungen an. Ergänzt wird das Angebot bspw. durch die Unterstützung der Wirtschaft. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kreisverwaltung tragen ebenso durch ihre tägliche Arbeit dazu bei, den Saalekreis zu einer familienfreundlichen Kommune zu gestalten. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 890 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 05. Dezember 2013

### Ziel der Auditierung

Die Kreisverwaltung des Saalekreises möchte mit der Zertifizierung ihre Attraktivität als Arbeitgeber darstellen. Ziel ist es, Beschäftigte zu binden und zu gewinnen. Familienbewusste Rahmenbedingungen dienen der Verbesserung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit der Organisation. Die bereits vorhandenen Flexibilität in Bezug auf die Arbeitszeit soll auch auf den Arbeitsort ausgeweitet und die Leistungserbringung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeitunabhängiger gestaltet werden. Eine Erhöhung der Flexibilität des Einsatzes der Beschäftigten dient sowohl der zeitlichen und örtlichen Souveränität sowie der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch der Kostenersparnis für den Landkreis. In der Auditierung wird ein Fokus auf das Thema Pflege gelegt, hier sollen für die Zukunft Verständnis, aber auch konkrete Maßnahmen entwickelt werden.